



Prot. 53723

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AREA NON DIRIGENZIALE DELLA PROVINCIA DI TREVISO – ANNUALITA' 2012**

Premesso che:

- in data 27 luglio 2012, alle ore 9,00 presso la sede della Provincia, è stato sottoscritto l'ipotesi dell'accordo integrativo per l'annualità 2012;
- in data 19 aprile 2013 il nucleo di valutazione ha accertato la sussistenza dei presupposti ex art. 15, comma 4, ccnl del 1.4.1999, per l'integrazione del fondo ai sensi del comma 2 del medesimo articolo;

Considerato che in data 19 aprile 2013, con nota prot. n. 46540, il Presidente della delegazione di parte pubblica ha provveduto alla trasmissione dell'ipotesi contrattuale, corredata dalle prescritte relazioni, tecnico- finanziaria e illustrativa, al Collegio dei revisori per il controllo sulla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge (art. 40 bis, comma 1, D.Lgs. n. 165 del 2001);

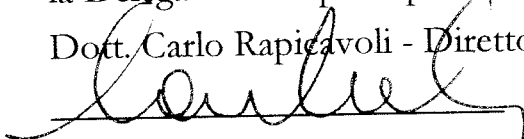
Visto che nella medesima data, Il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il CCI e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio;

Atteso che la Giunta Provinciale con deliberazione del 6 maggio 2013, prot. n. 52000/185, ha autorizzato il Presidente della Delegazione di parte pubblica, Dott. Carlo Rapicavoli, alla sottoscrizione definitiva del CCI;

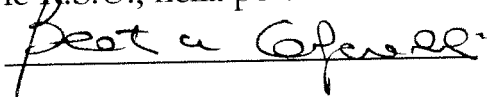
In data **13 maggio 2013**, alle ore 9,30, le parti trattanti sottoscrivono il contratto collettivo integrativo definitivo per l'area non dirigenziale per l'annualità 2012:



la Delegazione di parte pubblica nella persona del Presidente  
Dott. Carlo Rapisavoli - Direttore Generale

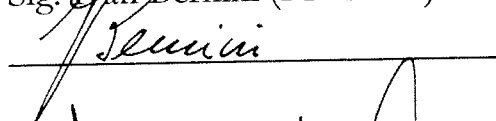


le B.S.U., nella persona del Coordinatore Sig.a Beatrice Cafarelli

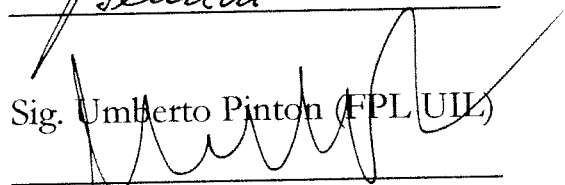


le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

Sig. Ivan Bernini (FP CGIL)



Sig. Umberto Pinton (FPL UIL)



Sig. Marcati Guido (CISL)

\_\_\_\_\_



**Contratto collettivo integrativo del personale, area non dirigenziale,  
della Provincia di Treviso .**

**Annualità 2012**

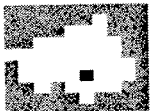
**Art. 1 (Utilizzo delle risorse "decentrate")**

Le risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012 - art. 17 CCNL 1.4.1999 e art. 33 CCNL 22.1.2004 - sono utilizzate **nelle quantità e per le finalità** di cui agli allegati prospetti sub A) e sub B).

Le risorse così determinate, in ossequio alle indicazioni della Circolare del 15 aprile 2011, n. 12 del MEF, potranno essere rideterminate a consuntivo per effetto di eventuali maggiori cessazioni del personale in servizio alla data del 31 dicembre 2012, rispetto a quelle programmate.

L'eventuale maggior riduzione, che sarà quantificata dal Dirigente del Settore Gestione risorse economiche, finanziarie, personale e patrimonio con proprio atto, avrà effetti sulla ripartizione delle risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale in misura proporzionale alla quota di destinazione concordata.

Per la misurazione e la valutazione della performance del personale (c.d. bonus collegato alla performance organizzativa ed individuale) si fa riferimento al sistema di misurazione e valutazione approvato dall'ente secondo i criteri e le modalità stabilite negli artt. 23 e 24 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, dandosi atto che la valutazione del personale avviene ad oggi all'insegna dei principi di selettività, merito e differenziazione del salario accessorio correlato al



miglioramento dei servizi.

Le parti si danno atto, altresì, che per un mero errore materiale il valore complessivo da destinare all'indennità per compensare specifiche responsabilità di cui alle lettere f) e i) dell'art. 17, CCNL 1.4.1999, è di 135.000,00 (120.000,00, lett. f) e 15.000,00, lett. i) con la conseguente riduzione, di pari importo, delle risorse destinate a compensare la performance annuale.

**Art. 2 (Indennità di responsabilità ex lettera f) dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999, come sostituita dall'art. 7, comma 1 del CCNL 9.5.2006).**

I valori economici da attribuire mensilmente alle posizioni di responsabilità di cui alla lettera f) dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999, sostituita dall'art. 7, comma 1 del CCNL del 9.5.2006, a decorrere dall'annualità 2012, sono così individuati:

categoria economica	Importo lordo annuo
<b>B</b>	<b>da euro 400,00 ad euro 1.500,00</b>
<b>C</b>	<b>da euro 550,00 ad euro 1.800,00</b>
<b>D</b>	<b>da euro 750,00 ad euro 2.000,00</b>

#### DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

Le parti concordano che le somme eventualmente erogate in misura minore rispetto a quanto concordato, relativamente alla parte delle risorse stabili, incrementino le risorse destinate a compensare il bonus collegato alla performance.

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE) - ANNO 2012 - ART. 31, COMMI 2, 3 E 5 DEL CCNL STIPULATO IL 22.01.2004, ART. 4, COMMI 1, 2 DEL CCNL 9.5.2006, ART. 8 COMMI 2 e 3 CCNL 11.4.2008.

Riferimenti contrattuali		Importi in EURO	
Art. 31, comma 2, risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità.		Risorse quantificate come da precedenti applicazioni contrattuali rese stabili ai sensi dell'art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004	€ 2.113.989,00
	CCNL 5.10.2001	Art. 4, comma 2 risparmio R.I.A cessazioni anno 2008	€ 142.167,00
		Art. 4, comma 2 risparmio R.I.A cessazioni anno 2009	€ 23.469,00
		Art. 4, comma 2 risparmio R.I.A cessazioni anno 2010	€ 27.469,00
		Art. 4, comma 2 risparmio R.I.A cessazioni anno 2011	€ 21.261,11
	CCNL 1.4.1999	Art. 15, comma 1, lettera a) risparmio lavoro straordinario per posizioni organizzative	€ 24.479,00
		ART. 15 comma 5 per gli effetti correlati agli aumenti delle dotazioni organiche	€ 0,00
	integrazioni previste dal CCNL 22.1.2004	ART. 32 comma 1 aumento 0,62% monte salari 2001 pari ad euro 10.939.256,00	€ 67.823,39
		ART. 32 comma 7 aumento 0,20% monte salari 2001 per finanziamento art. 10 (alte professionalità)	€ 0,00
		ART. 32 commi 2 e 3 aumento 0,50% monte salari 2001 pari ad euro 10.939.256,00	€ 54.696,28
		ART. 34 comma 1 - dichiarazione congiunta n. 14 - incrementi contrattuali sulla fascia retributiva <b>presunta</b> anno 2011	€ 60.000,00
	Integrazioni previste dal CCNL 9.5.2006	ART. 4, comma 1 aumento dello 0,50 del monte salari anno 2003 pari ad euro 13.756.149,58	€ 68.780,75
	Integrazioni previste dal CCNL 11.4.2008	ART. 8, comma 2, aumento dello 0,60 del monte salari anno 2005 pari ad euro 14.556.447,00	€ 87.338,68
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>€ 2.691.473,21</b>
	Riduzione ex art.9, comma 2 bis, D.L. 78/2010	€ 84.176,00	
<b>TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLA RIDUZIONE</b>		<b>€ 2.607.297,21</b>	
	ART. 15 comma 1 lett. k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (L. 109/94) <i>da definire a consuntivo sulla base degli effettivi incarichi attribuiti</i>	€ 0,00	
	ART. 15 comma 1 lett. m) eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1.4.99	€ 0,00	
	ART. 15 comma 2 aumento sino ad un massimo 1,2% monte salari 97 (€ 21.840.997.000) laddove sussista la relativa capacità di spesa	€ 86.629,11	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 86.629,11</b>	
<b>TOTALE RISORSE FONDO ANNO 2012</b>		<b>€ 2.693.926,32</b>	
riduzione ai sensi dell'art.71, comma 1 D.L. 112/2008	la riduzione è calcolata nei primi 10 giorni di assenza per malattia - <b>importo presunto</b>	-€ 5.106,23	
risparmi ex art. 14 ccnl 1.4.1999	risparmio anno 2011 accertato a consuntivo	€ 19.393,10	
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2012</b>		<b>€ 2.708.213,19</b>	
		€ 2.778.102,32	
determinazione costituzione effettiva a consuntivo - treviso, 7 marzo 2013		€ 2.708.213,19	
riduzione presunta		€ 84.176,00	
riduzione effettiva		€ 2.792.389,19	
fondo effettivo a disposizione		€ 105.623,45	
		<b>€ 2.686.765,74</b>	

*Handwritten signatures and initials:*  
 GP  
 W  
 PL



UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2012 - ART.17 CCNL 1.4.1999 -  
ART. 33 CCNL 22.1.2004

RIFERIMENTI CONTRATTUALI		IMPORTI IN EURO
Nazionale	Decentrato	utilizzo
<i>Istituti da finanziarsi con le risorse stabili</i>		
art.17 CCNL 1.4.99	art.8 CCDI 3.3.0	Progressione orizzontale comma 2 lettera b) (quota per mantenere la fascia retributiva attribuita a far data 1.1.2010) <b>presunta</b>
		€ 827.000,00
ART. 33 CCNL 22.1.2004		indennità di comparto comma 4, lettere b) <b>presunta</b>
		€ 287.000,00
		somme utilizzate per ass. ad personam da verticalizzazioni <b>presunta</b>
		€ 25.000,00
art.17 CCNL 1.4.99		Retribuzione di posizione organizzativa e risultato comma 2, lett. c) <b>presunta</b>
		€ 330.000,00
		Indennità di direzione comma 3 ad incremento delle risorse di cui al comma 2 lett. C) <b>presunta</b>
		€ 7.400,00
	art. 10 CCDI 3.5.2005	Indennità per compensare specifiche responsabilità comma 2 lett. f) e i) cat. B C D come modificato ex art. 7 CCNL 9.5.2006 (fino ad un massimo di 2.000,00)
		€ 120.000,00
		Indennità di rischio <b>presunta</b>
		€ 28.000,00
	art. 9 CCDI 8.11.01	Indennità di turno e maggiorazioni, maneggio valori <b>presunta</b>
		€ 50.000,00
	art. 8CCDI 8.11.01	Indennità di reperibilità <b>presunta</b>
		€ 84.000,00
		Indennità disagio comma 2 lett. e) <b>presunta</b>
		€ 50.000,00
	art. 14 CCDI 17.5.00	<b>Totale istituti da finanziarsi con le risorse stabili</b>
		€ 1.808.400,00
<i>Istituti da finanziarsi con le risorse variabili</i>		
art.17 CCNL 1.4.99		PROD. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (quota 40%)
		€ 359.567,77
		PROD. PERFORMANCE INDIVIDUALE (quota 60%)
		€ 539.351,65
		<b>Totale istituti da finanziarsi con le risorse variabili</b>
		€ 898.919,42
		<b>TOTALE fondo anno 2012</b>
		€ 2.707.319,42

