



AZIENDA UNITÀ LOCALE SOCIO - SANITARIA N. 8

Sede Legale: Via Forestuzzo, 41 – Asolo (TV)

Comuni: Altivole, Asolo, Borso del Grappa, Caerano di San Marco, Castelcucco, Castelfranco Veneto, Castello di Godego, Cavaso del Tomba, Cornuda, Crespano del Grappa, Crocetta del Montello, Fonte, Giavera del Montello, Loria, Maser, Monfumo, Montebelluna, Nervesa della Battaglia, Paderno del Grappa, Pederobba, Possagno, Resana, Riese Pio X, San Zenone degli Ezzelini, Segusino, Trevignano, Valdobbiadene, Veduggio, Vidor, Volpago del Montello.

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Bortolo Simoni, nominato con D.P.G.R. n. 228 del 29.12.2012

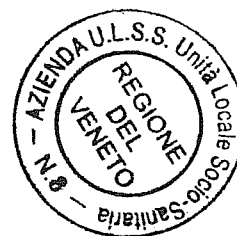
n. 1523 del 30/12/2015

Coadiuvato dai Signori:

- | | |
|-------------------------|--|
| - dott. Luigi Antonioli | Direttore Amministrativo |
| - dott. Paola Corziani | Direttore Sanitario |
| - dott. Francesco Gallo | Direttore dei Servizi Sociali e
della Funzione Territoriale |

OGGETTO

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AREA COMPARTO: RECEPIMENTO ACCORDO DEL 23 DICEMBRE 2015 CON LE OO.SS. - PREMIO QUALITÀ PRESTAZIONE INDIVIDUALE.



Del. n. 1523

del 30/12/2015

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AREA COMPARTO:
RECEPIMENTO ACCORDO DEL 23 DICEMBRE 2015 CON LE
OO.SS. - PREMIO QUALITÀ PRESTAZIONE INDIVIDUALE.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di deliberazione formulata dal Direttore dell'UOC Risorse umane nei termini seguenti:

VISTA l'ipotesi di accordo siglata da questa Azienda ULSS con le Organizzazioni Sindacali del Comparto in data 18 novembre 2015, con oggetto "*Premio qualità prestazione individuale*";

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sono state all'uopo predisposte le relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, d'intesa con il Dipartimento della funzione pubblica (circolare 19 luglio 2012, n. 25);

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001, in data 18 dicembre 2015 (comunicazione prot. n. 52802 del 18 dicembre 2015) il Collegio Sindacale ha effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della predetta ipotesi di accordo con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

CONSIDERATO che a seguito dell'avvenuta certificazione positiva di controllo in materia di contrattazione integrativa il giorno 23 dicembre 2015 ha avuto luogo l'incontro tra questa Amministrazione e le delegazioni trattanti delle OO.SS. al termine del quale le parti hanno sottoscritto l'accordo definitivo per la materia già oggetto della suddetta ipotesi;

DATO ATTO che l'accordo siglato in via definitiva è stato trasmesso all'ARAN e al CNEL, come previsto all'art. 40 bis, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001, con la procedura unificata di cui alla comunicazione prot. ARAN n. 21279 del 8 settembre 2015;

PRECISATO che, ai sensi dell'art. 40, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni adempiono agli obblighi assunti con i contratti collettivi nazionali o integrativi dalla data della sottoscrizione definitiva e ne assicurano l'osservanza nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti;

RITENUTO, pertanto, di recepire l'accordo definitivo ai fini della conseguente applicazione;

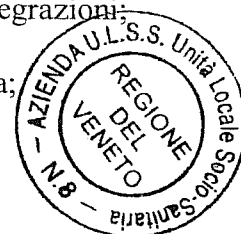
PRESO ATTO che il Dirigente proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

VISTE le Leggi Regionali n. 55 e n. 56 in data 14.09.1994;

VISTO l'art. 3, comma 6, del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

ACQUISITO il parere favorevole dei Direttori, per quanto di rispettiva competenza;

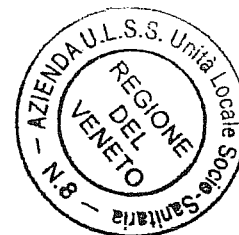
DELIBERA



- 1) di recepire, per le motivazioni riportate in premessa e ai fini della successiva applicazione, l'accordo con oggetto "*Premio qualità prestazione individuale*", sottoscritto in data 23 dicembre 2015 tra questa Azienda ULSS e le Organizzazioni Sindacali del Comparto, nel testo riportato in allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante;
- 2) di confermare che le risorse dei fondi contrattuali dell'area del Comparto sono iscritte nei seguenti conti di bilancio, per ciò che concerne competenze e oneri riflessi:
- | | |
|---|---------|
| - Costo del personale sanitario comparto a tempo indeterminato | 3616032 |
| - Costo del personale sanitario comparto a tempo determinato | 3616034 |
| - Costo del personale tecnico comparto a tempo indeterminato | 3616072 |
| - Costo del personale tecnico comparto a tempo determinato | 3616074 |
| - Costo del personale amministrativo comparto a tempo indeterminato | 3616092 |
| - Costo del personale amministrativo comparto a tempo determinato | 3616094 |

e nel conto 3810102 per quanto riguarda l'IRAP;

- 3) di confermare che i residui dei fondi contrattuali trovano copertura nei seguenti conti di bilancio:
- 1250042 "Fondo personale e ferie tempo indeterminato" e 1250044 "Fondo personale e ferie tempo determinato" per quanto riguarda le competenze;
 - 1245042 "Fondo debiti Ist. prev. Tempo indeterminato" e 1245044 "Fondo debiti Ist. prev. Tempo determinato" per gli oneri riflessi;
 - 1240000 "IRAP";
- 4) di trasmettere la presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali dell'area del Comparto e al Collegio Sindacale;
- 5) di dare atto che la presente deliberazione diventa esecutiva dalla data di adozione.





Regione del Veneto - AZIENDA U.L.S.S. N. 8 ASOLO

ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO
SANITARIO NAZIONALE

OGGETTO: PREMIO QUALITA' PRESTAZIONE INDIVIDUALE

Il giorno 23/12/2015 alle ore 14,30 presso la sala riunioni di via Forestuzzo di Asolo, si sono riunite le delegazioni trattanti per il personale del Comparto Sanità, così costituite:

Parte pubblica

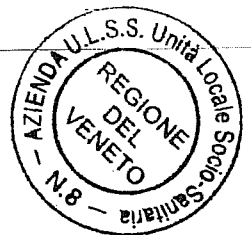
- dott. Bortolo Simoni, Direttore Generale
- dott. Luigi Antonioli, Direttore Amministrativo
- dott.ssa Paola Corziani, Direttore Sanitario

Parte sindacale

- CISL FPS sig. [Signature]
- CGIL FP sig. [Signature]
- UIL FPL sig. [Signature]
- F.S.I. sig. [Signature]
- NURSING UP sig. [Signature]
- RSU sig. [Signature]

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

- ~~dott.ssa Cristina Beltramello, Direttore Distretto Socio-Sanitario Unico;~~
- ~~dott.ssa Chiara Berti, Direttore Direzione Funzione Unica Ospedaliera;~~
- ~~dott. Tomaso Tidei, Direttore Dipartimento di Prevenzione;~~
- ~~dott. Marco Tempesta, Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie;~~
- ~~dott. Marco Simeoni, Coordinatore del Servizio Professioni Sanitarie;~~
- ~~dott. Carlo Frattin, Direttore U.O.C. Risorse Umane;~~
- ~~dott.ssa Elena Fiori, Collaboratore Amministrativo Professionale U.O.C. Risorse Umane.~~
- SIG. FRANCO BERGANIN, COLLAB. ATTIVO ESPERTO U.O.C. RISORSE UMANE



[Signatures]

Le parti sopra citate, a seguito del parere favorevole formulato dal Collegio Sindacale in merito all'ipotesi d'accordo stipulata il 18 novembre 2015, sottoscrivono l'accordo articolato come di seguito indicato:

TITOLO I

PREMIO PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

Art. 1 Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - qualità della prestazione individuale anni 2014 e successivi

TITOLO II

NORME FINALI

Art. 2 Norme finali e di rinvio

TITOLO I

PREMIO PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

Art. 1

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - qualità della prestazione individuale anni 2014 e successivi

Le parti prendono atto dell'ammontare del *fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali* determinato ai sensi dell'art. 8 del CCNL 31 luglio 2009, a consuntivo per l'anno 2014 e a preventivo per l'anno 2015, nei valori riportati in tabella 1 (per la costruzione dettagliata si rimanda alla deliberazione n. 641 del 28 maggio 2015).

Tabella 1: fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (deliberazione n. 641/2015)

FONDO	Anno 2014 (consuntivo)	Anno 2015 (preventivo)
Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	3.335.786,87	3.335.786,87



Nel merito si richiamano:

- l'art. 38, comma 1, del CCNL 7 aprile 1999 che ha disposto l'unificazione dei fondi disciplinati dall'art. 46, comma 1, punti 1) e 2) del CCNL 1° settembre 1995, per la corresponsione, rispettivamente, dei premi per la qualità della prestazione individuale e per i compensi della produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi;
- l'art. 38, comma 3, lett c), del CCNL 7 aprile 1999 che rimanda alla contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo, "la definizione da destinare all'incentivazione della produttività collettiva ed al

miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione dei premi di produttività collettiva ed individuale”;

- il Contratto Collettivo Integrativo (aziendale) sottoscritto definitivamente il 16 marzo 2001 e recepito con deliberazione n. 339 del 23 marzo 2001, nella parte in cui si è convenuto di riservare al premio della qualità della prestazione individuale la somma di euro 37.613,36, pari al 50% del fondo originario;
- l'accordo sottoscritto in data 22 maggio 2013 (recepito con deliberazione n. 668 del 20 giugno 2013) con il quale le parti hanno convenuto, per gli anni 2012 e 2013, di destinare le succitate risorse riservate al premio della qualità della prestazione individuale ai rispettivi fondi per la produttività collettiva.

Premesso quanto sopra, le parti concordano di disapplicare a decorrere dall'anno 2014 il Contratto Collettivo Integrativo (aziendale) del 16 marzo 2001 nella parte in cui si è convenuto di riservare al premio della qualità della prestazione individuale la somma di euro 37.613,36, destinando le citate risorse alla remunerazione della produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi, secondo le modalità stabilite con i precedenti accordi del:

- 29 luglio 2014 con oggetto “Processo di valutazione del personale: regole generali”;
- 18 novembre 2014 con il quale è stata stabilita l'incidenza della scheda di valutazione individuale per l'anno 2014 e sono stati disapplicati gli accordi che prevedevano un incremento del 50% della quota di produttività al personale dei reparti di lungodegenza e geriatria;
- 18 novembre 2015 con oggetto “Disciplina della produttività collettiva e individuale”.

TITOLO II NORME FINALI

Art.2

Norme finali e di rinvio

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-*quinq*ues e l'art. 48, comma 3 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 .

Letto, approvato e sottoscritto.

Asolo, 12 3 DIC. 2015



A handwritten signature in black ink, appearing to be "MP".

A handwritten signature in black ink, appearing to be "AA".

A handwritten signature in black ink, appearing to be "A".

A handwritten signature in black ink, appearing to be "J".

Parte pubblica

- 1) dott. Bortolo Simoni, Direttore Generale
- 2) dott. Luigi Antonioli, Direttore Amministrativo
- 3) dott.ssa Paola Corziani, Direttore Sanitario

[Handwritten signatures on three lines]

Parte sindacale

- 1) CISL FPS sig. Giovanni
- 2) CGIL FP sig. IVAN BERNINI
- 3) UIL FPL sig. MICHELE FLORE
- 4) F.S.I. sig. ANDREA ANTONELLA
- 5) NURSING UP sig. GIUSEPPE STROZZI
- 6) RSU sig. ROBERTO FEDERICI

[Handwritten signatures on six lines]



Per il parere di competenza

Il Direttore Amministrativo

dott. Luigi Antonjoli

Il Direttore Sanitario

dott. Paola Corziani

**Il Direttore dei Servizi Sociali
e della Funzione Territoriale**

dott. Francesco Gallo



IL DIRETTORE GENERALE

dott. Bortolo Simoni

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo per 15 giorni consecutivi da oggi.
Copia della presente deliberazione viene inviata in data odierna al Collegio Sindacale (L.R. 14.09.1994, n. 56).

Asolo,

15 GEN. 2016

**Il Responsabile U.O.C. Affari Generali
dott. Alessandro Di Turi**

La presente deliberazione, soggetta a controllo (G.R.V. n. _____ del _____) è stata:

Sospesa il _____ Controdedotta il _____

Annullata parz. il _____ Annullata il _____

è dichiarata immediatamente eseguibile il _____

è divenuta esecutiva - per approvazione regionale il _____

- per decorrenza dei termini il _____

Asolo,

**Il Responsabile U.O. C. Affari Generali
dott. Alessandro Di Turi**

La presente deliberazione, non soggetta a controllo:

è dichiarata esecutiva il **30 DIC. 2015**

è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di pubblicazione _____

**Il Responsabile U.O.C. Affari Generali
dott. Alessandro Di Turi**

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Asolo,

**Il Responsabile U.O.C. Affari Generali
dott. Alessandro Di Turi**