

VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

OGGETTO: : PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI.

Il giorno 6 aprile 2016 alle ore 9,00 presso la Sala Riunioni del Servizio gestione del personale dell'Azienda ULSS n. 9 – Sede "ex Pime", ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA ULSS N. 9:

dott.ssa Annamaria Tomasella – Direttore Amministrativo (delegato dal Direttore Generale)

dott. Domenico Scibetta – Direttore sanitario

dott. Pietro Paolo Faronato – Direttore dei Servizi Sociali e della Funzione Territoriale

dott. Renato Andreazza – Direttore Servizio Personale

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

Direzione Sanitaria di Ospedale
dott.ssa Maria Caterina De Marco

Servizio programmazione e valorizzazione delle Professioni sanitarie:
dott.ssa Paola Casson

Servizio Professioni Sanitarie Ospedaliere/Territoriali:
dott.ssa Sandra Migotto
Sig. Luca Calò

Servizio gestione del personale
dott.ssa Giovanna Spagnolo

Il verbale viene sottoscritto dal Direttore Generale in data ...21...4...2016., e dal giorno successivo è esecutivo.

dott. Francesco Benazzi – Direttore generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

RSU: sig.a Chiara Trentin, sig. Giangiacomo Marchesan, sig.ra Sandra Giuga, sig.ra Paola Bianco;

FP OZIL: sig. Ivan Bernini; sig. Andrea Artuso

CISL FP: sig. Paolo Cendron, sig.ra Alessandra Prodocimo

UIL FPL: sig. Stefano Cammarota, sig. Beniamino Gorza

FIALS: sig. Gianluca Martin, sig. Mauro Vignola, sig. Giuseppe Pesante;

F S I: sig. Franco De sordi, sig. Dario Nordio;

NURSING.UP:

Le parti sopra citate, a seguito del parere favorevole formulato dal Collegio sindacale in merito all'ipotesi d'accordo stipulata il 30 dicembre 2015, hanno sottoscritto il presente verbale d'accordo relativo alle progressioni economiche orizzontali, con allegata la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che ha corredato la predetta ipotesi, nel testo che segue.

TITOLO I
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Art. 1

Disponibilità e criteri per le progressioni economiche orizzontali

1. Col 1° gennaio 2015 sono state sbloccate le risorse per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, via via bloccate fino al 31 dicembre 2014 da ultimo con la legge di stabilità 2014 n. 147/2013.

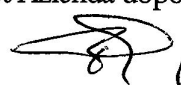
Le parti concordano di congelare euro 600.000 del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica per finanziare l'attribuzione delle fasce economiche con decorrenza 1/1/2015 tenuto conto che negli ultimi anni il fondo che finanzia le progressioni economiche ha registrato cospicue economie.

Le parti concordano che la metodologia di selezione dovrà rispettare i seguenti criteri generali:

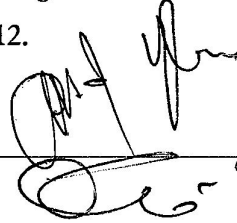
- Il finanziamento pari a euro 600.000 sarà declinato a livello delle singole Unità Operative Complesse sulla base del numero di dipendenti presenti in servizio al 31.12.2014 che partecipano alla selezione; nel caso i partecipanti della singola struttura complessa siano numericamente insufficienti per raggiungere almeno una fascia le Unità Operative Complesse saranno accorpate.
- Per l'individuazione dei beneficiari sarà utilizzata un'apposita scheda composta da 4 elementi:
 - elevate competenze espresse nella propria area professionale, in coerenza con la missione e gli obiettivi;
 - attenzione e disponibilità a collaborare per affrontare i problemi e le necessità organizzative, anche formulando proposte innovative;
 - attenzione e disponibilità a collaborare con i colleghi, anche di differente profilo professionale;
 - costanza e continuità nel tempo nell'esprimere competenze elevate e nella disponibilità a collaborare con i colleghi e per risolvere problematiche organizzative.
- La scheda sarà compilata dal dirigente responsabile dell'Unità Operativa Complessa/Unità Semplice Dipartimentale.
- Saranno esclusi dalla selezione i dipendenti che si trovano già nell'ultima posizione economica (A5, B5, Bs5, C5, D6, DS6), coloro che hanno a loro carico un procedimento disciplinare superiore al richiamo scritto negli ultimi due anni e coloro che sono stati assunti in quest'Azienda dopo il 31.12.2012.

4/3
AA

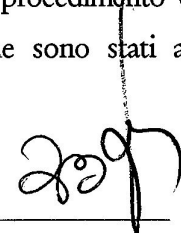
AP







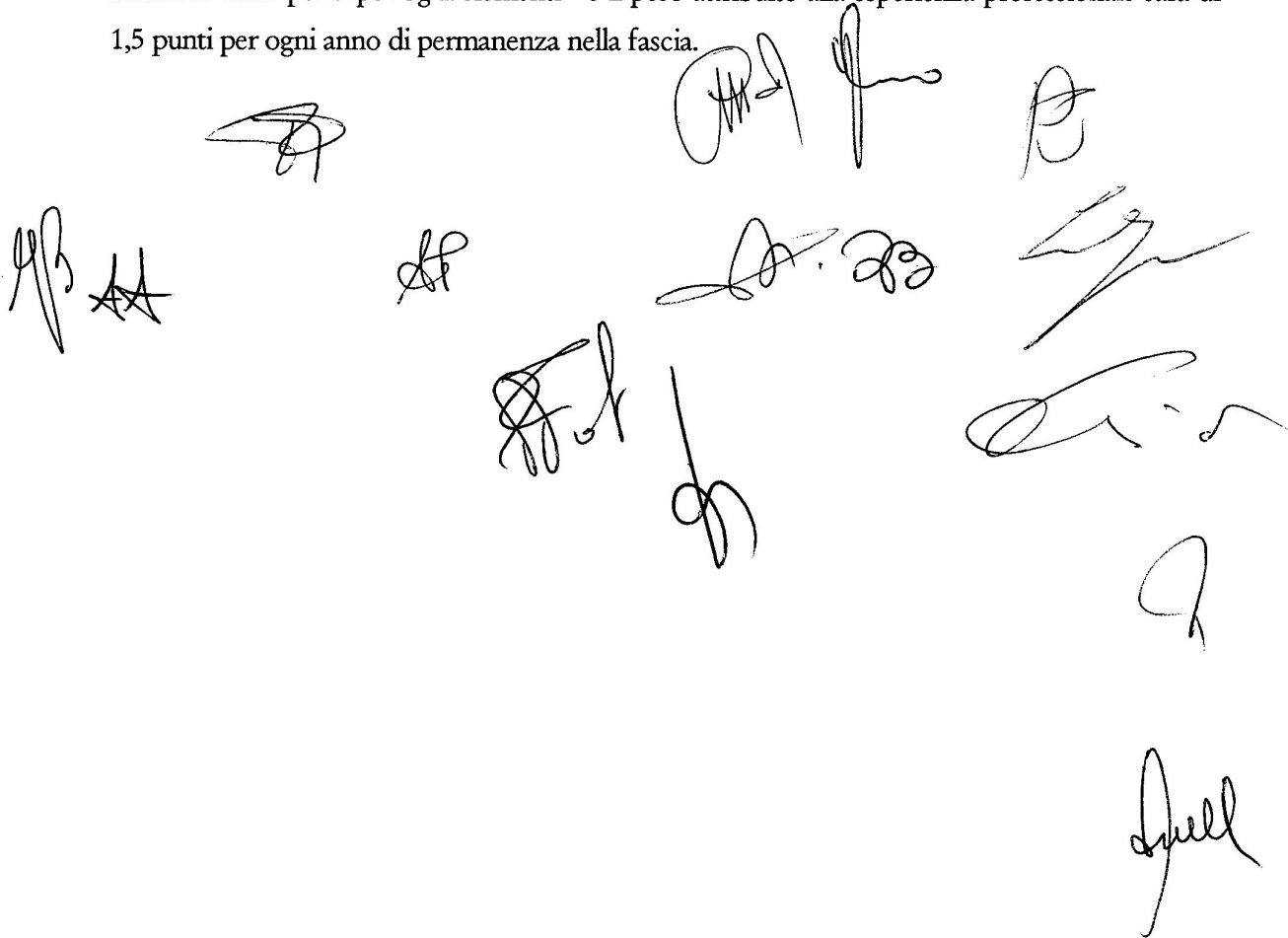








- I meccanismi di individuazione dei beneficiari delle progressioni orizzontali saranno, come previsto dalla normativa vigente, basati in modo preponderante sui criteri meritocratici selettivi legati alla scheda, ed in modo residuale sull'esperienza maturata. In particolare il peso attribuito alla scheda di valutazione sarà di un massimo di 80 punti - da un minimo di 1 punto a un massimo di 20 punti per ogni elementi - e il peso attribuito alla esperienza professionale sarà di 1,5 punti per ogni anno di permanenza nella fascia.

A collection of approximately 15 handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the middle and lower half of the page. The signatures vary in style, some being highly stylized and others more legible. They appear to be personal or official marks.



AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 9 di TREVISO

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL
COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE STIPULATA IL
6 APRILE 2016

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.

- **Tipologia di contratto integrativo:** contratto stralcio su specifiche materie.
- **Data di sottoscrizione:** 6/04/2016
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

<i>materia</i>	<i>periodo</i>
Progressioni economiche orizzontali.	Dal 2015 in avanti.

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<i>delegazione trattante di parte pubblica</i>	
dott.ssa Annamaria Tomasella – Direttore amministrativo (delegata dal Direttore Generale)	Firmato
dott. Domenico Scibetta – Direttore sanitario	Firmato
dott. Pietro Paolo Faronato – Direttore dei servizi sociali e della funzione territoriale	Firmato
dott. Renato Andreatza – Direttore Servizio gestione del personale	Firmato

<i>delegazioni trattanti di parte sindacale</i>	
RSU: sig.a Chiara Trentin, sig.ra Paola Bianco, sig. Giangiaco Marchesan, sig.ra Sandra Giuga	Firmato
CGIL FP: sig. Ivan Bernini, sig. Andrea Artuso	Firmato
CISL FP: Paolo Cendron, sig.ra Alessandra Prosdocimo	Firmato
UIL FPL: sig. Beniamino Gorza, sig. Stefano Cammarota	Firmato
FIALS: sig. Gianluca Martin, sig. Mauro Vignola, sig. Giuseppe Pesante	Firmato
F S I : sig. Franco De Sordi, Sig. Dario Nordio	Firmato
NURSING UP:	

- **Soggetti destinatari:** tutti i dipendenti del comparto.

- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**

L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.

- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** espressa con verbale n. 29 del 22/01/2016.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

- **Art. 1 – Disponibilità e criteri per le progressioni economiche orizzontali**

Col 1° gennaio 2015 sono state sbloccate le risorse per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, via via bloccate fino al 31 dicembre 2014 da ultimo con la legge di stabilità 2014 n. 147/2013. Con il presente verbale d'accordo le parti concordano di congelare euro 600.000 del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica per finanziare l'attribuzione delle fasce economiche con decorrenza 1/1/2015 tenuto conto che negli ultimi anni il fondo che finanzia le progressioni economiche ha registrato cospicue economie.

Le parti concordano che la metodologia di selezione dovrà rispettare i seguenti criteri generali:

- Il finanziamento pari a euro 600.000 sarà declinato a livello delle singole Unità Operative Complesse sulla base del numero di dipendenti presenti in servizio al 31.12.2014 che partecipano alla selezione; nel caso i partecipanti della singola struttura complessa siano numericamente insufficienti per raggiungere almeno una fascia le Unità Operative Complesse saranno accorpate.
- Per l'individuazione dei beneficiari sarà utilizzata un'apposita scheda composta da 4 elementi:
 - elevate competenze espresse nella propria area professionale, in coerenza con la missione e gli obiettivi;
 - attenzione e disponibilità a collaborare per affrontare i problemi e le necessità organizzative, anche formulando proposte innovative;
 - attenzione e disponibilità a collaborare con i colleghi, anche di differente profilo professionale;
 - costanza e continuità nel tempo nell'esprimere competenze elevate e nella disponibilità a collaborare con i colleghi e per risolvere problematiche organizzative.
- La scheda sarà compilata dal dirigente responsabile dell'Unità Operativa Complessa/Unità Semplice Dipartimentale.
- Saranno esclusi dalla selezione i dipendenti che si trovano già nell'ultima posizione economica (A5, B5, Bs5, C5, D6, DS6), coloro che hanno a loro carico un procedimento disciplinare superiore al richiamo scritto negli ultimi due anni e coloro che sono stati assunti in quest'Azienda dopo il 31.12.2012.
- I meccanismi di individuazione dei beneficiari delle progressioni orizzontali saranno, come previsto dalla normativa vigente, basati in modo preponderante sui criteri meritocratici selettivi legati

alla scheda, ed in modo residuale sull'esperienza maturata. In particolare il peso attribuito alla scheda di valutazione sarà di un massimo di 80 punti - da un minimo di 1 punto a un massimo di 20 punti per ogni elemento - e il peso attribuito alla esperienza professionale sarà di 1,5 punti per ogni anno di permanenza nella fascia.

- **Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo.**

L'art. 35 del CCNL stipulato il 7 aprile 1999 ha stabilito i criteri generali per l'adozione in ogni azienda sanitaria di metodologie per la valutazione permanente delle prestazioni e dei risultati dei singoli dipendenti, mentre ulteriori e più specifici criteri e modalità sono rinviati alla contrattazione aziendale. Su tale sistema di valutazione si fondano le selezioni per attribuire al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato i passaggi alla fascia economica immediatamente superiore a quella in godimento, da attivare con cadenza annuale. Con specifici accordi si è proceduto di anno in anno allo stanziamento e utilizzo delle risorse disponibili nell'apposito fondo contrattuale per le progressioni economiche, riconosciute fino all'anno 2010. Tali progressioni orizzontali sono state successivamente bloccate fino al 31 dicembre 2014 da ultimo con la legge di stabilità 2014 n. 147/2013.

Il presente accordo è finalizzato al riconoscimento delle progressioni economiche riferite all'anno 2015, tenuto conto che col 1° gennaio 2015 sono state sbloccate le risorse per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali di cui sopra.

- **Compatibilità economico-finanziaria**

Le parti hanno convenuto di destinare euro 600.000 al riconoscimento delle progressioni orizzontali, tenuto conto della disponibilità del *"Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica per finanziare l'attribuzione delle fasce economiche"* come determinato con Deliberazione del Direttore Generale n. 1252/2015, cui si rinvia per i criteri di costituzione dello stesso.

Il Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica per finanziare l'attribuzione delle fasce economiche, a valere per l'anno 2015 ammonta a euro 9.985.071,97, generando un residuo al 31.12.2015 pari a euro 1.271.855,08.

Treviso, 6 aprile 2016

Il Dirigente responsabile del
Servizio gestione del personale
dott. Renato Andreatza

Per la Delegazione trattante di parte pubblica
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott.ssa Annamaria Tommasella